

**COMUNE DI PONZA  
PROVINCIA DI LATINA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N. 47</b> <b>Del 21.03.2018</b>	<b>OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75, ART. 20 COMMA 2 - SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – AVVIO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE.</b>
---------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno Duemiladiciotto il giorno ventuno del mese di marzo alle ore 19:30 nella Casa Comunale- convocata dal Sindaco secondo le solite modalità, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
<b>FRANCESCO FERRAIUOLO</b> <i>Sindaco</i>	<b>X</b>	
<b>EVA LA TORRACA</b> <i>Assessore e Vice-Sindaco</i>	<b>X</b>	
<b>MICHELE NOCERINO</b> <i>Assessore</i>	<b>X</b>	
<b>MARIA GELSOMINA CALIFANO</b> <i>Assessore</i>		<b>X</b>
<b>GIUSEPPE MAZZELLA</b> <i>Assessore</i>	<b>X</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Riccardo Feola che cura la verbalizzazione della seduta.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, e illustra il punto in discussione

OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75, ART. 20 COMMA 2 - *SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI* – AVVIO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE.

**PREMESSO:**

- che il 22 giugno è entrato in vigore il decreto di riforma del lavoro pubblico, dlgs 25 maggio 2017, n. 75 (GU 130 del 7/6/2017), che nel quadro della più ampia delega in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (Legge n. 124/2015) punta all'obiettivo dichiarato di ridurre il precariato nella PA attraverso due percorsi principali: stabilizzazione di dipendenti in possesso di almeno tre anni di anzianità di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto, e procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, ai precari;
- che, in particolare, l'art. 20, co. 2, del citato decreto legislativo, rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", consente alle pubbliche amministrazioni di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
  - a) risulti titolare, successivamente alla successivamente al 28.08.2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
  - b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

**DATO ATTO CHE**

- la formulazione della norma, richiamando i contratti di lavoro flessibile, è abbastanza ampia da includere tanto i dipendenti con contratto a termine quanto i lavoratori somministrati e i collaboratori coordinati e continuativi;
- le misure sperimentali introdotte dal decreto legislativo non sanciscono un diritto alla stabilizzazione, posto che l'effettiva immissione nei ruoli dell'Amministrazione potrà esser disposta, nel triennio 2018-2020, sempre in conformità al piano triennale dei fabbisogni ed entro i vincoli di finanza pubblica;
- che proprio in tema di risorse soccorre il terzo comma del citato art. 20, consentendo di finanziare il piano di stabilizzazione utilizzando i fondi destinati al lavoro flessibile, pari al

50% della spesa sostenuta a tale titolo nel 2009 ex art 9, co. 28, dl 78/2010, a condizione di prevedere definitivamente in bilancio la decurtazione del tetto di spesa di cui al predetto articolo 9, previa certificazione della sussistenza delle risorse da parte dell'organo di controllo interno;

**RICHIAMATA** la Circolare nr. 3/2017 del 23.11.2017 del Il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Circolare Madia – che detta *“indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

**CONSIDERATO** che il punto 3.2.2. della Circolare prevede che *“... le procedure di reclutamento devono svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni ... Tuttavia, nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale', le amministrazioni possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica. ... è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'an, al quomodo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità. ... Le modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate di cui all'articolo 20, comma 2, sono descritte nell'atto interno. Per la partecipazione a tali procedure, al fine di individuare l'area o la categoria professionale da considerare per coloro che hanno contratti di collaborazione, si tiene conto dell'oggetto del contratto e della professionalità del collaboratore. ... Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001.”*

**RICHIAMATO** la delibera di Giunta Comunale nr. 15 del 14.02.2018 con cui è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 nonché la successiva delibera di Giunta Comunale nr. 27 del 21.02.2018 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al

DUP 2018-2020 che recepisce la programmazione del fabbisogno ed in cui risultano *disponibili* diversi posti in dotazione da ricoprire;

**DATO ATTO** che nella precitata programmazione è prevista la stabilizzazione di nr. 1 unità per nr. 1 posto di Istruttore Informatico C1 previa procedura di accertamento dei requisiti di legge per la relativa assunzione;

**RICHIAMATO** il Dlgs 267/2000 recante «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali», con particolare riferimento all'articolo 48;

**ACQUISITO** il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 - del decreto legislativo 18 agosto 2000, n°267, dando atto che il presente provvedimento non comporta assunzione di impegno di spesa;

**VISTO** il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con votazione unanime e palese, espressa nei modi e forma di legge

#### DELIBERA

- Di avviare la procedura di stabilizzazione di cui al dlgs 25 maggio 2017, n. 75 e relativa Circolare attuativa nr. 3/2017 del 23.11.2017 del Il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Circolare Madia – che detta *“indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;
- Di dare atto che con deliberazione di Giunta Comunale nr. 15 del 14.02.2018 si è dato atto della presenza di nr. 1 soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 per l'accesso alla procedura di stabilizzazione;
- Di procedere alla copertura di nr. 1 posto di Istruttore Informatico C1 previa procedura di accertamento dei requisiti di legge per la relativa assunzione attraverso idonea procedura selettiva tesa alla verifica dei requisiti soggetti e professionali previsti per il posto da ricoprire;
- La procedura selettiva verrà svolta da apposita Commissione composta dal Presidente e da nr. 2 componenti oltre agli esperti che dovranno verificare le conoscenze informatiche e della lingua inglese;
- La procedura dovrà essere preceduta dall'esperimento delle procedure di cui all'articolo 34bis del Dlgs 165/2001;

- Di dare mandato al Responsabile del Servizio competente per l'adozione dei necessari provvedimenti attuativi del presente atto di indirizzo.
- Il Responsabile del Servizio Finanziario dovrà, all'esito della procedura, provvedere agli adempimenti di cui all'art. 20 comma 3, relativo alle variazioni e riduzioni di spesa;
- Di dichiarare la presente, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs n.267/2000.

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18.8.2000, n. 267, si attesta di avere espresso sulla proposta di deliberazione:

-per la regolarità tecnica: **Parere favorevole.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to Giuseppe Mazzella

-per la regolarità contabile: **Parere favorevole.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to Dott.ssa Vincenzina Marra

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

<b>Il Presidente</b>	<b>Il Segretario Comunale</b>
f.to Francesco Ferraiuolo	f.to Dott. Riccardo Feola

Il sottoscritto Segretario Comunale Dott. Riccardo Feola, visti gli atti d'ufficio,

### **ATTESTA**

*che la presente deliberazione:*

è stata affissa all'albo pretorio, per rimanervi per quindici giorni consecutivi, con il N. \_\_\_\_\_ a partire dal \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 124 della legge 18 agosto 267

28 MAR 2018

*che la presente deliberazione è:*

(X) Dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267/2000

() Esecutiva a norma dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. n. 267/2000

Dalla residenza comunale, li

28 MAR 2018

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE.

Comune di Ponza

N. 0002921 28/03/2018

