



**AZIENDA  
SPECIALE  
ISOLA  
DI PONZA**

Ci prendiamo cura di ciò che conta.

---

## Azienda Speciale “Isola di Ponza”

### MANIFESTAZIONE DI INTERESSE – ACCORDO QUADRO SOMMINISTRAZIONE LAVORO 2026

Nota unitaria di risposta alle richieste di chiarimenti pervenute dagli operatori economici in data 20/04/2026 e 21/04/2026

---

In riferimento all’**“Avviso esplorativo per l’acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzata all’eventuale affidamento diretto di un Accordo Quadro per servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi dell’art. 50, comma 1, lett. b), D.Lgs. 36/2023”**, pubblicato dall’Azienda Speciale “Isola di Ponza”, si forniscono di seguito le **risposte unitarie** alle richieste di chiarimenti pervenuti da parte di alcuni operatori economici interessati.

Le presenti precisazioni sono rese al fine di garantire la **par condicio** tra tutti i potenziali partecipanti e la piena **trasparenza** della procedura.

---

#### 1. CCNL applicato, profili professionali e inquadramenti

Il **CCNL applicato** dall’Azienda Speciale “Isola di Ponza” è il **CCNL Confcommercio – Alberghi, comparto Porti e Approdi Turistici (codice H052)**.

Come indicato all’**art. 3 dell’Avviso**, l’Accordo Quadro avrà ad oggetto la somministrazione di lavoratori a tempo determinato nelle figure professionali necessarie allo svolgimento delle attività istituzionali dell’Azienda, con particolare riferimento ai servizi di gestione portuale, ambientale, amministrativa e operativa dell’Isola di Ponza.

Le figure professionali potranno comprendere, a titolo indicativo e non esaustivo, l’**“operaio generico – operatore portuale/marittimo”**.

I **profili di dettaglio**, i relativi **livelli di inquadramento** e il **numero delle unità** saranno definiti di volta in volta in funzione delle effettive esigenze operative e saranno puntualmente indicati nei singoli **ordini attuativi**, in coerenza con il CCNL sopra richiamato e con i servizi delegati dal Comune di Ponza.

I lavoratori somministrati saranno inquadrati e retribuiti in conformità al **CCNL di categoria applicato dall’Azienda** ovvero al **CCNL delle Agenzie per il Lavoro**, nel rispetto del principio di **parità di trattamento economico e normativo** di cui all’art. 35, comma 1, **D.Lgs. 81/2015**.

---

#### 2. Mansioni dell’operatore portuale/marittimo e L. 84/1994

Con riferimento al profilo dell'**operatore portuale/marittimo**, esso è indicato nell'Avviso a titolo meramente esemplificativo e attiene alle attività connesse alla **gestione di approdi e porti turistici** e alla **nautica da diporto**.

In particolare, le attività di riferimento consistono in:

- operazioni di **ormeggio e disormeggio** di unità da diporto presso campi boa/gavitelli;
- **presidio a terra** di pontili e banchine in ambito turistico;
- attività di **ricognizione e controllo** in aree soggette a vincoli idrogeologici (PAI) e in zone sottoposte a specifica regolamentazione ambientale.
- supporto alle imbarcazioni da diporto per il corretto smaltimento dei rifiuti

Si tratta, pertanto, di attività di **supporto e presidio operativo** nell'ambito della gestione portuale turistica e non di **operazioni di carico e scarico di merci** su navi commerciali.

Per tali ragioni, la **L. 28 gennaio 1994, n. 84** ("Riordino della legislazione in materia portuale") **non trova applicazione** nel presente contesto:

- le attività svolte dal personale somministrato **non rientrano** nelle operazioni portuali di cui all'art. 16 L. 84/1994 (carico, scarico, trasbordo, deposito e movimento merci su navi commerciali);
- le attività di ormeggio/disormeggio di unità da diporto e presidio dei pontili attengono alla **gestione di porti e approdi turistici**, disciplinata da normativa speciale di settore e da regolamenti regionali/comunali;
- non è quindi richiesta alcuna **autorizzazione** ai sensi degli artt. 16 o 17 L. 84/1994 né in capo all'Azienda Speciale utilizzatrice, né in capo all'agenzia somministratrice.

L'Azienda Speciale "Isola di Ponza" opera sulla base dei **servizi e delle funzioni delegati dal Comune di Ponza**, che provvede all'acquisizione di tutti i **pareri, nulla osta e autorizzazioni** necessari all'esercizio delle attività istituzionali affidate, ivi comprese quelle di natura portuale e ambientale.

---

### 3. Contenuto del preventivo economico, format e range di mark-up

Come previsto dall'**art. 8, punto 3, dell'Avviso**, la **proposta tariffaria indicativa** deve contenere, per ciascuna categoria contrattuale di riferimento, la **percentuale di mark-up (margine di agenzia) applicata sul costo del lavoro**, nonché l'eventuale indicazione di **condizioni economiche migliorative o servizi aggiuntivi** offerti.

Si conferma, pertanto, che nel **preventivo economico** gli operatori sono tenuti a indicare la **percentuale di mark-up**, ferma restando la libertà di dettagliare, in modo coerente, ulteriori elementi descrittivi dell'offerta.

Al fine di favorire la **linearità, la trasparenza e la comparabilità** delle proposte, l'Azienda considera opportuna l'adozione di uno **schema omogeneo** di preventivo: gli operatori possono strutturare la proposta in forma **tabellare**, riportando per ciascun profilo e/o categoria contrattuale la relativa **percentuale di mark-up**.

Non è stato predeterminato alcun **range minimo o massimo** di mark-up.

La **convenienza economica** delle offerte sarà valutata in sede di **consultazione comparativa informale** tra gli operatori ritenuti idonei, nel rispetto del principio di **proporzionalità** di cui al **D.Lgs. 36/2023**, tenendo conto degli elementi orientativi indicati all'**art. 9 dell'Avviso**:

- **convenienza economica** (percentuale di mark-up);
- **affidabilità professionale** (esperienza documentata con enti pubblici e aziende speciali);
- **adeguatezza organizzativa** (presenza territoriale e capacità di presidio sull'Isola di Ponza anche tramite strumenti informatici);
- **tempestività di attivazione** (tempi dichiarati per l'evasione degli ordini attuativi).

---

#### **4. Disponibilità a operare nella provincia di Latina e sull'Isola di Ponza – Filiali, sedi operative e requisiti organizzativi**

L'espressione "**disponibilità a operare nella provincia di Latina e, specificamente, sull'Isola di Ponza**", di cui all'**art. 7.3 dell'Avviso**, non introduce un obbligo di possedere una **sede o filiale** sul territorio quale requisito di partecipazione o di esecuzione.

Essa è volta a sottolineare la necessità che l'operatore economico sia concretamente in grado di **garantire il servizio** in un contesto **insulare** e logisticamente complesso, con particolare riferimento a:

- **difficoltà di reperimento di alloggi** sull'Isola nel periodo estivo;
- caratteristiche dei **collegamenti marittimi** e delle relative tempistiche.

In questo particolare contesto si registrano spesso **dimissioni anticipate** di lavoratori non adeguatamente informati su tali aspetti, con conseguenti criticità nella continuità dei servizi.

L'Azienda intende pertanto valorizzare operatori in grado di:

- **selezionare e informare** il personale in modo completo sulle condizioni di permanenza e di lavoro sull'Isola;
- dimostrare una **adeguata capacità organizzativa e logistica**, anche tramite l'utilizzo di **strumenti informatici e telematici** e una conoscenza effettiva del contesto locale.

Si **conferma** che:

- la presenza di una **filiale o sede operativa** nella provincia di Latina o sull'Isola di Ponza **non costituisce requisito di partecipazione**;
- non è richiesto, neppure quale **requisito di esecuzione**, l'impegno ad aprire una sede o filiale sul territorio.

In coerenza con l'**art. 7.3 dell'Avviso**, saranno valutati, come **elementi informativi ai fini della scelta motivata dell'affidatario**, l'**esperienza pregressa**, la **rete territoriale** e gli **strumenti tecnologicamente avanzati** dell'operatore, nella misura in cui risultino idonei a garantire la **tempestività e l'efficacia del servizio** su un'isola a difficile accessibilità.

---

#### **5. Clausola sociale, personale in somministrazione e formazione**

L'Azienda Speciale "Isola di Ponza" è un **ente di recente istituzione** e si trova tuttora in fase di **strutturazione organizzativa**.

Nel corso dell'esercizio **2025** l'Azienda ha fatto ricorso alla somministrazione di lavoro per un periodo limitato, di poco superiore a **tre mesi**, con l'impiego di **sei operai** indicativamente da metà luglio a ottobre.

Alla data di pubblicazione dell'Avviso e della presente nota **non risultano lavoratori in forza con contratto di somministrazione** presso l'Azienda.

Per il presente affidamento **non è quindi prevista una clausola sociale in senso tecnico** a tutela di lavoratori somministrati "uscenti", non essendo configurabile un bacino stabile di personale da riassorbire.

L'Azienda, in qualità di **utilizzatrice** ai sensi del **D.Lgs. 81/2015** e del **D.Lgs. 81/2008**, ha programmato di assicurare al personale somministrato la **formazione obbligatoria** in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Costituisce tuttavia **elemento preferenziale**, ai soli fini organizzativi e nel rispetto dell'autonomia imprenditoriale degli operatori economici, la **pregressa formazione specifica** e l'esperienza in attività analoghe svolte in contesti portuali/turistici simili.

Resta ferma, in ogni caso, la facoltà degli operatori economici di **valorizzare l'eventuale candidatura di lavoratori già formati e con pregressa esperienza** presso l'Azienda Speciale "Isola di Ponza": il loro eventuale reimpiego è da considerarsi **auspicabile** sul piano operativo, ma **non imposto** dalla Stazione Appaltante.

---

## 6. Pubblicazione e trasparenza

La presente **nota unitaria di risposta ai chiarimenti** sarà pubblicata:

- sull'**Albo Pretorio online** del Comune di Ponza così come da convenzione in essere con l'Azienda Speciale Isola di Ponza;

al fine di garantire la **par condicio** tra tutti gli operatori economici che abbiano acquisito l'Avviso e nel rispetto dei principi di **trasparenza, pubblicità e non discriminazione** di cui al **D.Lgs. 36/2023** e al **D.Lgs. 33/2013**.

Il termine per la presentazione delle **manifestazioni di interesse** resta **invariato** rispetto a quanto indicato nell'Avviso.

**Il Direttore - Responsabile Unico del Progetto**  
**Dott. Giuseppe Pugliese**