



**AZIENDA  
SPECIALE  
ISOLA  
DI PONZA**

Ci prendiamo cura di ciò che conta.

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1 /2025

OGGETTO: Avvio procedura selettiva per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di personale stagionale mediante somministrazione di lavoro a tempo determinato, con utilizzo della piattaforma InPlace.

### IL DIRETTORE

#### PREMESSO CHE:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale di Ponza n. 27 del 10/06/2024 è stata disposta la costituzione dell'Azienda Speciale denominata "Azienda Speciale Isola di Ponza", con l'approvazione del relativo Statuto;
- In data 24/03/2025 è stato stipulato, a norma di legge, l'atto costitutivo dell'Azienda Speciale Isola di Ponza, a ministero del Notaio Avv. Luca Sabbadini (Repertorio n. 18643 - Raccolta n. 11774), con sede in Roma, Via di Porta Pinciana n. 34, C.F. SBBLCU66L31H501T - P. IVA 02181370418;
- L'Azienda Speciale Isola di Ponza (di seguito "ASIP") è stata recentemente costituita quale ente strumentale del Comune di Ponza, ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. n. 267/2000, con l'obiettivo di gestire e sviluppare servizi pubblici locali, in particolare quelli connessi alle attività portuali e turistiche dell'isola;
- La stagione estiva rappresenta per l'isola di Ponza un periodo di intensa attività turistica, comportando un significativo incremento delle esigenze operative e dei servizi da erogare, in particolare nei settori portuali, dell'accoglienza e dell'informazione ai diportisti;
- con Deliberazione del C.d.a. della Azienda Speciale Isola di Ponza del 22/04/2025 il sottoscritto veniva individuato , ai sensi dell'art\_21\_ dello Statuto aziendale, quale Direttore dell'Azienda Speciale ASIP;
- ASIP, trovandosi in una fase di avvio delle proprie attività, non dispone attualmente di personale sufficiente per far fronte alle esigenze operative connesse alla stagione estiva 2025;
- È pertanto necessario procedere con urgenza al reperimento di personale qualificato da impiegare a tempo determinato per lo svolgimento di attività stagionali, al fine di garantire la continuità e l'efficienza dei servizi pubblici locali;

#### CONSIDERATO CHE:

- L'art. 30 e ss. del D.Lgs. n. 81/2015 disciplinano la somministrazione di lavoro, consentendo agli enti pubblici, inclusi quelli economici come le aziende speciali, di ricorrere a tale istituto per far fronte a esigenze temporanee e stagionali;
- L'art. 34, comma 2, del medesimo decreto legislativo prevede che, in caso di assunzione a tempo determinato mediante somministrazione, il rapporto di lavoro tra somministratore e lavoratore è soggetto alla disciplina del Capo III, con esclusione di alcune disposizioni, facilitando così l'utilizzo di tale strumento per esigenze stagionali;
- La Nota n. 716 del 26 aprile 2023 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha fornito chiarimenti in merito alla somministrazione di lavoratori a tempo determinato nell'ambito delle attività stagionali, confermando la possibilità per le agenzie di somministrazione di fornire personale per tali attività, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti collettivi applicabili;
- Il ricorso alla piattaforma InPlace per la gestione della procedura selettiva garantisce trasparenza, efficienza e celerità, in linea con i principi di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa sanciti dall'art. 97 della Costituzione;

#### RITENUTO OPPORTUNO:

- Avviare una procedura selettiva per la formazione di una graduatoria di candidati idonei all'assunzione a tempo determinato, mediante somministrazione di lavoro, per la copertura di posizioni di "Operaio Comune – Addetto ai Servizi Portuali, Assistenza e Informazioni alle Imbarcazioni da Diporto e Divulgazione di Normative Ambientali", inquadrati nell'Area D del CCNL dell'Industria Turistica – Sezione Strutture Portuali e Nautica da Diporto;
- Affidare la gestione operativa della procedura selettiva alla piattaforma InPlace, al fine di assicurare la massima trasparenza e rapidità nell'individuazione dei candidati;

#### DETERMINA

1. Di avviare la procedura selettiva per titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria di candidati idonei all'assunzione a tempo determinato, mediante somministrazione di lavoro, per la copertura di posizioni di "Operaio Comune – Addetto ai Servizi Portuali, Assistenza e Informazioni alle Imbarcazioni da Diporto e Divulgazione di Normative Ambientali", inquadrati nell'Area D del CCNL dell'Industria Turistica – Sezione Strutture Portuali e Nautica da Diporto.

2. Di affidare la gestione operativa della procedura selettiva alla piattaforma InPlace, che curerà la pubblicazione dell'avviso, la raccolta delle candidature e la formazione della graduatoria, nel rispetto della normativa vigente e dei principi di trasparenza e imparzialità.

3. Di stabilire che l'avviso di selezione, contenente i requisiti di ammissione, le modalità di partecipazione e i criteri di valutazione, sarà redatto in conformità alla normativa vigente e pubblicato sul sito istituzionale di ASIP e sulla piattaforma InPlace.

4. Di precisare che l'utilizzo della somministrazione di lavoro a tempo determinato è giustificato dalle esigenze temporanee e stagionali connesse alla stagione estiva 2025 e alla fase di avvio delle attività di ASIP, in conformità all'art. 30 e ss. del D.Lgs. n. 81/2015 e alla Nota n. 716/2023 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

5) Di dare atto che la presente determinazione non comporta impegni di spesa né obblighi o vincoli di natura economico-finanziaria a carico dell'Azienda Speciale

5. Di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Ponza, 20/05/2025

IL DIRETTORE

