

17 AGO. 2019

PROT. N.

7076

COMUNE DI PONZA  
PROVINCIA DI LATINA

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.114 Del 16.08.2019	<b>OGGETTO:</b> SECONDA MODIFICA "PIANO PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2019/2021" -
-------------------------	---

L'anno Duemiladiciannove il giorno 16 del mese di AGOSTO alle ore 10:30 nella Casa Comunale convocata dal Sindaco secondo le solite modalità, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
<b>Francesco Ferraiuolo</b> <i>Sindaco</i>	X	
<b>Eva La Torraca</b> <i>Assessore e Vice-Sindaco</i>	X	
<b>Michele Nocerino</b> <i>Assessore</i>		X
<b>Giuseppe Mazzella</b> <i>Assessore</i>	X	
<b>Maria Gelsomina Califano</b> <i>Assessore</i>	X	
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Raffaele Allocca, che cura la verbalizzazione della seduta.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, e illustra il punto in discussione.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1, del sopra citato D.Lgs. 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla Programmazione Triennale di Fabbisogno di Personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
- con apposito atto di Giunta Comunale n. 20 del 02.03.2019 si è provveduto ad approvare la "Dotazione Organica" – il "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021" – ed il "Piano Occupazionale 2019/2021";
- con ulteriore atto di Giunta Comunale n. 100 del 12.07.2019 si è provveduto a modificare il "Piano Programma Fabbisogno Personale 2019/2021";

**Atteso** che l'ente può in qualsiasi momento modificare la "Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale" approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, si in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

**Atteso**, altresì, che l'ente, con riferimento a quanto previsto nella su richiamata delibera di G.C. n. 20 del 02.03.2019, nonché, tenendo conto nella delibera di G.C. n. 100 del 12.07.2019 del computo degli oneri riflessi, su una Capacità Assunzionale da utilizzare per l'anno 2019 di €. 264.331,53 relativamente alla spesa a tempo indeterminato (derivanti dalle eccedenze della Capacità Assunzionale 2018 e dalle Cessazioni di Personale avvenute nel 2018, rispettivamente di €. 166.807,00 e di €. 97.524,53 al loro degli oneri riflessi) ne ha utilizzata solamente €. 152.890,84 (Allegato "C" delibera di G.C. n. 20 del 02.03.2019 – Piano Occupazionale 2019 Tempo Indeterminato);

**Preso Atto** della conferma, in questa sede, che altre risorse (quantizzate in €. 38.333,33) si sono liberate in seguito alle dimissioni a far data dal 01.03.2019 del Responsabile della Polizia Locale assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e che è stato sostituito dandone la Responsabilità, fino al raggiungimento del requisito pensionistico, all'Istruttore Direttivo in Servizio Pesce Antonio inquadrato in Cat. C5 la cui nuova posizione assorbirà una spesa pari ad €. 7.525,00 relativamente alla sola indennità di posizione;

**Dato Atto** che, con riferimento all'anno 2019, così come indicato nella già richiamata delibera di G.C. n. 100 del 12.07.2019, si prevede che, si verificherà un ulteriore cessazione di personale dal servizio (Cat. D5 Secondo Settore AA.GG.), oltre quelle già richiamate nella delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.03.2019, per raggiungimento dei requisiti previsti dalla vigente legge in materia di pensione o dimissioni volontarie che, sostituito con una Cat. D1 (Cat. iniziale per le funzioni direttive), libererà ulteriori risorse quantizzate in €. 8.100,00;

**Dato Atto**, altresì, che con riferimento agli anni 2020 e 2021 (periodo Marzo/Aprile dell'anno di riferimento, si conferma la previsione che, si verificheranno ulteriori n. 3 cessazioni di personale dal servizio, di cui n. 2 Cat. C5 e n. 1 Cat. B1, per raggiungimento dei requisiti previsti dalla vigente normativa in materia di pensione o dimissioni volontarie, che libereranno ulteriori risorse per le quali, in ogni caso, al momento non è previsto nessun utilizzo;

**Atteso**, inoltre, che l'ente, con riferimento a quanto previsto nelle sù richiamate delibere di G.C. n. 20 del 02.03.2019 e n. 100 del 12.07.2019, ed in relazione a quanto evidenziato al punto precedente, sù una Capacità Assunzionale da utilizzare per l'anno 2019 di €. 73.552,19 relativamente alla spesa a tempo determinato ne ha utilizzato solamente €. 23.605,04 (Allegato "C" deliberatae di G.C. n. 20 del 02.03.2019 e n. 100 del 12.07.2019 – Piano Occupazionale 2019 Tempo Determinato);

**Considerato** che, per sopravvenute esigenze organizzative riscontrate, oltre, che per la vocazione turistica di Ponza che porta l'isola a triplicare le presenze giornaliere sul territorio, anche e soprattutto per le dimissioni volontarie di un Agente di Polizia Locale a tempo determinato, risulta necessario modificare il Piano del Fabbisogno di Personale per l'anno 2019, integrandolo a livello assunzionale, come di seguito specificato:

- n. 1 Cat. D1 – Posizione Economica D1 – Secondo Settore (AA.GG.);
- n.1 Cat. C – Posizione Economica C1 – Quinto Settore (Polizia Locale) attraverso lo scorrimento della graduatoria della Selezione pubblica per esami per la copertura di n. 3 Posti di "Istruttore Amministrativo/Addetto Vigilanza" a tempo pieno ed indeterminato di Categoria C - Posizione Economica C1;
- n.1 Cat. C1 – Posizione Economica C1 – Terzo Settore (Risorse) mediante l'utilizzo, tramite "mobilità interna temporanea", dei profili misti assunti nel "Settore Polizia Locale" con la qualifica di "Istruttore Amministrativo/Addetto Vigilanza";

**Attesa** la nota Prot. 6885 del 07.08.2019 con la quale la Sig.ra Mirabella Roberta ha comunicato le dimissioni volontarie da Agente di Polizia Locale a Tempo determinato;

**Attesa** all'uopo, la nota Prot. 6888 del 07.08.2019, del Responsabile del Servizio di Polizia Locale con la quale lo stesso chiede con urgenza l'assunzione di personale per garantire i necessari servizi alla città;

**Attesa** altresì, la nota Prot. 4451 del 03.06.2019, dello stesso Responsabile del Servizio di Polizia Locale, il quale già in precedenza aveva segnalata la difficoltà a garantire i servizi con il personale a disposizione;

**Rilevato** che, per far fronte alle eventuali esigenze degli altri uffici, laddove ve né è necessità, si possono utilizzare con provvedimenti di "mobilità interna temporanea" i profili misti assunti nel "Settore Polizia Locale" con la qualifica di "Istruttore Amministrativo/Addetto Vigilanza";

**Visto** che, pertanto, codesta Amministrazione Comunale ha la necessità di implementare gli uffici comunali, sia per garantire una serie di funzioni di particolare rilievo per la cittadinanza, sia per colmare la carenza di personale all'interno della struttura presente nell'attuale dotazione organica;

**Dato Atto:**

- che il presente provvedimento deliberativo non comporta aumento della spesa del personale per quanto nelle premesse evidenziato;
- che per quanto attiene alla procedura selettiva di cui all'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. la stessa va ad incidere sulla spesa complessiva derivante dalla somma di quella a tempo indeterminata e a tempo determinata;
- che dell'adozione del presente atto verrà data notizia alle OO.SS. ed al Revisore dei Conti per quanto di competenza;

**Dato Atto** che dalle risultanze sù esposte ed in seguito all'attivazione delle procedure conseguenti alle delibere di G.C. n. 20 del 02.03.2019 e n. 100 del 12.07.2019, con le quali rispettivamente si è

provveduto ad approvare la *“Dotazione Organica”* – il *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021”* – ed il *“Piano Occupazionale 2019/2021”* e a modificare il *“Piano Programma Fabbisogno Personale 2019/2021”*, l’Ente si trova nelle condizioni di avere una Capacità Assunzionale da utilizzare per l’anno 2019 di €. 150.349,02 relativamente alla spesa a Tempo Indeterminato e di €. 49.947,15 relativamente alla spesa a Tempo Determinato (Spesa complessiva €. 200.296,17);

**Ritenuto** pertanto, per le motivazioni in premessa indicate, modificare il Programma Triennale del fabbisogno di Personale 2019/2021, limitatamente all’anno 2019 dando atto che rimane confermato quanto previsto per gli anni 2020 e 2021, come da prospetti allegati (All. “A”, All. “B”, All. “C” e All. “D”);

**Ritenuta** la propria competenza all’adozione del presente atto, ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell’ente;

**Visti:**

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001;

**Acquisito** il parere in ordine alla Regolarità Tecnica e Contabile, espresso sulla proposta, dal responsabile del Servizio Interessato, ai sensi dell’articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

**1 - Di Modificare**, per tutto quanto in premessa esplicitato, il *“Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 209/2021”*, limitatamente all’anno 2019 dando atto che rimane confermato quanto previsto per gli anni 2020 e 2021, come da prospetti allegati (All. “A”, All. “B”, All. “C” e All. “D”);

**2 - Di Dare Atto** che il presente atto deliberativo non comporta aumento della spesa del personale per quanto evidenziato nelle delibere di G.C. n. 20 del 02.03.2019 e n. 100 del 12.07.2019, con le quali rispettivamente si è provveduto ad approvare la *“Dotazione Organica”* – il *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021”* – ed il *“Piano Occupazionale 2019/2021”* e a modificare il *“Piano Programma Fabbisogno Personale 2019/2021”*.

**3 - Di Demandare** al Responsabile del Servizio Interessato tutti gli adempimenti conseguenti l’adozione del presente provvedimento.

**4 - Di Assolvere** all’obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento del disposto di cui all’art. 18 del D.lgs. n. 33/2013 nella Sezione Amministrazione Trasparente – del sito web dell’Ente contestualmente alla pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line.

**5 - Di Dichiarare**, ad unanimità di voti, il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del T.U. EE.LL.

## ALLEGATO A)

## DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

Al 31.12.2019

(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)

PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI ATTIVITA'	CATEGORIA	SITUAZIONE ATTUALE	
			NUMERI	
Istruttore Direttivo Amm/vo	Secondo Settore AA.GG.	D5	1	*Coperto
Istruttore Direttivo Tecnico Urbanistico	Primo Settore Pianificazione e Territorio	D1	1	Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Direttivo Tecnico LL.PP.	Primo Settore Pianificazione e Territorio	D1	1	Non Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Direttivo Vigilanza	Quinto Settore Polizia Locale	D1	1	Non Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Amministrativo	Primo Settore Pianificazione e Territorio	C5	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Secondo Settore AA.GG.	C5	1	*Coperto
Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Locale)	Quinto Settore Polizia Locale	C5	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Primo Settore Pianificazione e Territorio	C1	1	Coperto
Istruttore Tecnico	Primo Settore Pianificazione e Territorio	C1	1	Non Coperto
Istruttore Amministrativo	Secondo Settore AA.GG.	C1	1	Coperto
Istruttore Tecnico/Informatico	Secondo Settore AA.GG.	C1	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Terzo Settore Risorse	C1	1	Coperto
Istruttore Amm/vo Contabile	Terzo Settore Risorse	C1	1	****Non Coperto
Istruttore Amministrativo	Quarto Settore SUAP	C1	1	**Coperto
Istruttore Amministrativo	Quarto Settore SUAP	C1	1	Coperto
Istruttore Amm/vo/ Addetto Vigilanza (Agente di Polizia Locale/Istruttore Amm/vo)	Quinto Settore Polizia Locale	C1	3	Coperti
Istruttore Amm/vo/ Addetto Vigilanza (Agente di Polizia Locale/Istruttore Amm/vo)	Quinto Settore Polizia Locale	C1	1	***Non Coperto
Operaio Professionale	Primo Settore Pianificazione e Territorio	B7	1	Coperto
Operaio Professionale	Primo Settore Pianificazione e Territorio	B3	1	Coperto
Operaio Generico	Primo Settore Pianificazione e Territorio	A5	2	*Coperti

\*Non coperti per cessazione dal servizio per raggiungimento del requisito pensionistico:

- D5 - a decorrere dal 01.10.2019 - C5 - a decorrere dal 01.09.2019 - A5 - a decorrere dal 01.09.2019

\*\* N. 1 posto attualmente non coperto per distacco presso altro Ente

\*\*\* N. 1 posto che sarà coperto mediante scorrimento graduatoria

\*\*\*\* N. 1 posto che sarà coperto mediante utilizzo tramite "mobilità interna temporanea" dei profili misti assunti nel "Settore Polizia Locale" con la qualifica di "Istruttore Amministrativo/Addetto Vigilanza"

**ALLEGATO B)****PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE****Anno 2019 – Programmazione al 31 Dicembre e Piano Annuale delle Assunzioni**

<b>Situazione Numerica della Dotazione Organica</b>				
<b>CATEGORIA</b>	<b>ATTUALE</b>	<b>AUMENTO</b>	<b>DIMINUZIONE</b>	<b>POSTI COPERTI AL 31.12.2019</b>
D5	1	0	1**	0
D1	1	2	0	3
C5	3	0	1**	2
C1	9*	2	0	11*
B7	1	0	0	1
B3	1	0	0	1
A5	2	0	1**	1
<b>TOTALE</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>19</b>

\* N. 1 posto attualmente non coperto per distacco presso altro Ente

\*\* N. 3 Cessazioni per raggiungimento requisito pensionistico

**Nell'anno 2019 sono previste N. 4 assunzioni di cui:**

**N. 1 in Cat. D1 – Settore Pianificazione e Territorio Istruttore Direttivo Tecnico previa Procedura art. 110 D.Lgs. 267/2000;**

**N. 1 in Cat. D1- Settore AA.GG. – Istruttore Direttivo Amministrativo previa Procedura Concorsuale Pubblica;**

**N. 1 in Cat. C1 - Settore Polizia Locale – Istruttore Amministrativo/Addetto Vigilanza previo scorrimento graduatoria;**

**N. 1 Cat. C1 – Settore Pianificazione e Territorio Istruttore Tecnico previa Procedura Concorsuale Pubblica;**

**Nell'anno 2019 sono previste N. 3 Cessazioni di personale:**

**N. 1 Cat. D5**

**N. 1 Cat. C5**

**N. 1 Cat. A5**

**ALLEGATO B)****Anno 2020 – Programmazione al 31 Dicembre e Piano Annuale delle Assunzioni**

<b>Situazione Numerica della Dotazione Organica</b>				
<b>CATEGORIA</b>	<b>ATTUALE</b>	<b>AUMENTO</b>	<b>DIMINUZIONE</b>	<b>POSTI COPERTI AL 31.12.2020</b>
D1	3	0	0	3
C5	2	0	1***	1
C1	11*	0	0	11*
B7	1	0	0	1
B3	1	0	0	1
B1	0	3**	0	3**
A5	1	0	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>20</b>

\* N. 1 posto attualmente non coperto per distacco presso altro Ente

\*\* N.1 posto derivante da Progressione Verticale per esaurimento Cat. A

\*\*\* N. 1 cessazione per raggiungimento requisito pensionistico

**Nell'anno 2020 sono previste N. 3 assunzioni di cui:**

**N. 3 in Cat. B1 (Previa Selezione Pubblica e P.V.) che non comporteranno aumento di spesa (compensata da N. 3 cessazioni di personale dell'anno precedente).**

**ALLEGATO B)****Anno 2021 – Programmazione al 31 Dicembre e Piano Annuale delle Assunzioni**

<b>Situazione Numerica della Dotazione Organica</b>				
<b>CATEGORIA</b>	<b>ATTUALE</b>	<b>AUMENTO</b>	<b>DIMINUZIONE</b>	<b>POSTI COPERTI AL 31.12.2021</b>
D1	3	1	0	4
C5	1	0	1	0**
C1	11*	0	0	11*
B7	1	0	0	1
B3	1	0	0	1
B1	3	0	1	2**
<b>Totali</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>19</b>

\* N. 1 posto attualmente non coperto per distacco presso altro Ente

\*\* N. 2 cessazioni dal servizio per raggiungimento del requisito pensionistico

**Nell'anno 2021 è prevista n. 1 assunzione:**

- N. 1 Cat D1 previa selezione art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000



**ALLEGATO C)****PIANO OCCUPAZIONALE  
2019  
TEMPO INDETERMINATO****(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)**

<b>SETTORE</b>	<b>PROFILO</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>NUMERO</b>	<b>MODALITA' ASSUNZIONE</b>	<b>IMPORTO EURO</b>
<b>PIANIFICAZIONE E TERRITORIO</b>	<b>• ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO</b>	<b>D1</b>	<b>1</b>	<b>ART.110 D.Lgs. 267/2000</b>	<b>44.500,00</b>
	<b>• ISTRUTTORE TECNICO</b>	<b>C1</b>	<b>1</b>	<b>SELEZIONE PUBBLICA</b>	<b>29.778,23</b>
<b>AA.GG.</b>	<b>• ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO</b>	<b>D1</b>	<b>1</b>	<b>SELEZIONE PUBBLICA</b>	<b>44.500,00</b>
<b>POLIZIA LOCALE</b>	<b>• ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ADDETTO VIGILANZA (Profilo Misto)</b>	<b>C1</b>	<b>1</b>	<b>SCORRIMENTO GRADUATORIA</b>	<b>31.111,46</b>
<b><u>TOTALE</u></b>					<b><u>149.889,69</u></b>

**PIANO OCCUPAZIONALE  
2020  
TEMPO INDETERMINATO**

(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	MODALITA' ASSUNZIONE	IMPORTO EURO
PIANIFICAZIONE E TERRITORIO	• OPERAIO	B1	2	SELEZIONE PUBBLCA	52.819,96
	• OPERAIO	B1	1	P.V.	0*
<b><u>TOTALE</u></b>					<b><u>52.819,96</u></b>

- \* Importo pari a "zero": Costo Cat. B1 uguale alla Cat. A5 di provenienza.
- La P.V. esercitata sulla Cat. B1 (proveniente da Cat. A5) non determina aumento della spesa così come da CCNL anno 2018 Comparto Enti Locali, poiché ha un costo inferiore rispetto alla categoria di provenienza.

ALLEGATO C)

**PIANO OCCUPAZIONEALE  
2021  
TEMPO INDETERMINATO**

**(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)**

**Nel 2021 non sono previste assunzioni -**

ALLEGATO D)

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA  
Al 31.12.2021

(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)

PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI ATTIVITA'	CATEGORIA	SITUAZIONE ATTUALE	
			NUMERI	
Istruttore Direttivo Amm/vo	Secondo Settore AA.GG.	D1	1	Coperto
Istruttore Direttivo Tecnico Urbanistico	Primo Settore Pianificazione e Territorio	D1	1	Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Direttivo Tecnico LL.PP.	Primo Settore Pianificazione e Territorio	D1	1	Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Direttivo Vigilanza	Quinto Settore Polizia Locale	D1	1	Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Amministrativo	Primo Settore Pianificazione e Territorio	C1	1	Coperto
Istruttore Tecnico	Primo Settore Pianificazione e Territorio	C1	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Secondo Settore AA.GG.	C1	1	Coperto
Istruttore Tecnico/Informatico	Secondo Settore AA.GG.	C1	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Terzo Settore Risorse	C1	1	Coperto
Istruttore Amministrativo Contabile	Terzo Settore Risorse	C1	***1	*** Non Coperto Coperto mediante utilizzo tramite "mobilità interna temporanea" dei profili misti assunti nel "Settore Polizia Locale" con la qualifica di "Istruttore Amministrativo/Addetto Vigilanza"
Istruttore Amministrativo	Quarto Settore SUAP	C1	1	Attualmente Non Coperto per distacco presso Ente
Istruttore Amministrativo	Quarto Settore SUAP	C1	1	Coperto
Istruttore Amm/vo/ Addetto Vigilanza (Agente di Polizia Locale/Istruttore Amm/vo)	Quinto Settore Polizia Locale	C1	4	Coperti
Operatore Professionale	Primo Settore Pianificazione e Territorio	B7	1	Coperto
Operatore Professionale	Primo Settore Pianificazione e Territorio	B3	1	Coperto
Operatore	Primo Settore Pianificazione e Territorio	B1	2	Coperti

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18.8.2000, n. 267, si attesta di avere espresso sulla proposta di deliberazione:

-per la regolarità tecnica: **Parere favorevole**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Dr. Raffaele Allocca

-per la regolarità contabile: **Parere favorevole**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Dr. Raffaele Allocca

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

<b>Il Presidente</b>	<b>Il Segretario Comunale</b>
<b>f.to Francesco Ferraiuolo</b>	<b>f.to Dr. Raffaele Allocca</b>

Il sottoscritto Segretario Comunale Dr. Raffaele Allocca, visti gli atti d'ufficio,

### **ATTESTA**

*che la presente deliberazione:*

è stata affissa all'albo pretorio, per rimanervi per quindici giorni consecutivi, con il N. 116 a partire dal 17/08/2019, ai sensi dell'art. 124 della legge 18 agosto 267

*che la presente deliberazione è:*

Dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267/2000

Esecutiva a norma dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. n. 267/2000

Dalla residenza comunale, li

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE.



**Il Segretario Comunale**  
**Dr. Raffaele Allocca**

*(Handwritten signature of Dr. Raffaele Allocca)*