



COMUNE DI PONZA

PROVINCIA DI LATINA

Piazza Carlo Pisacane, 4 – C.A.P. 04027

Tel. 0771/80108 – Fax. 0771/809718 - Sito internet: www.comune.ponza.it

All. "A"

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (4 MESI) E PARZIALE (N. 18 ORE SETTIMANALI), DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1) PRESSO IL COMUNE DI PONZA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il vigente contratto di lavoro dei dipendenti del comparto Regioni – Enti Locali;

VISTO il DPR n. 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 02.03.2019 recante in oggetto "*Approvazione: Dotazione Organica – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 – Piano Occupazionale 2019/2021*";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 23.03.2019 recante in oggetto "*Atto di Indirizzo per l'assunzione di n. 4 (quattro) Agenti di Polizia Locale a Tempo Determinato (4 Mesi) e Parziale (N. 18 Ore Settimanali) – Cat. C – Posizione Economica C1*";

RENDE NOTO

Che in esecuzione della determinazione n. 141 del 13.04.2019 è indetta una **Selezione Pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato (4 mesi) e parziale (18 ore settimanali) di n. 4 Agenti di Polizia Locale (Categoria C - Posizione Economica C1)**. I vincitori dovranno esercitare le funzioni previste dall'art. 5 della Legge 07.03.1986, n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale" e da quanto previsto dal vigente CCNL per la categoria di appartenenza.

I posti non sono soggetti alla riserva di cui alla Legge 68/99.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/91 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

ART. 1

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai posti, inquadrati nella categoria C - posizione economica C1 - sono annessi i seguenti emolumenti:

- Stipendio tabellare previsto dal vigente contratto di lavoro per i dipendenti degli Enti Locali;
- Indennità eventuali previste dalla vigente normativa;
- Rateo 13[^] mensilità;

- Assegno per il nucleo familiare, se spettante, nelle misure e con le modalità stabilite per tutto il personale comunale.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

1. cittadinanza italiana oppure di appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo quanto indicato nel D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
2. non avere età inferiore ai 18 e superiore ai 45 anni alla data di pubblicazione del presente bando;
3. titolo di studio. Diploma di scuola media superiore rilasciato da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato.
4. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di far sottoporre a visita di controllo i vincitori del concorso.
5. non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
6. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
7. i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono dichiarare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
8. requisiti particolari:
 - patente di abilitazione alla guida di autoveicoli di categoria B;
 - possesso dei requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della Legge 07.03.1986, n. 65;
 - disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma;
 - conoscenza di base della lingua inglese e delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

ART. 3 DATA DI RIFERIMENTO DEI REQUISITI

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 4 PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono quelle previste dal DPR n. 487/94 e s.m.i. Qualora sussistano ulteriori parità dopo l'applicazione delle suddette norme, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dalla Legge 191/98.

I candidati dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di cinque giorni decorrenti dal giorno di ricevimento della richiesta, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva e preferenza a parità di valutazione, ovvero, la dichiarazione sostitutiva di certificazione, già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

ART. 5 DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno pervenire al protocollo del Comune a **mezzo Raccomandata o direttamente al protocollo dell'Ente, a pena di esclusione, entro le ore 12.00 del giorno 03/05/2019.**

La data ultima di presentazione delle domande, anche nel caso di domande inviate tramite raccomandata, resta ferma quella del 03/05/2019.

- Le domande devono essere redatte secondo lo schema che viene allegato al bando di concorso, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire. Alla stessa dovrà essere allegata ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00 (euro dieci/00) da effettuarsi tramite bonifico bancario sul conto corrente **intestato al Comune di Ponza IBAN: IT43I0306939722100000011423** acceso presso **SO.GE.R.T. SERVIZIO DI TESORERIA COMUNALE** indicando nella causale di versamento **“Tassa concorso Agente di Polizia Locale a tempo determinato e parziale”.**

- Le domande dovranno essere indirizzate al Comune di Ponza (LT) – Ufficio Protocollo – **Piazza Carlo Pisacane n. 4, 04027 Ponza (LT)** – in busta chiusa e dovranno recare sull'esterno della busta l'indicazione **“Domanda di partecipazione alla Selezione Pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato (4 Mesi) e parziale (18 ore) di n. 4 Agenti di Polizia Locale (Cat. C – Posizione Economica C1) presso il Comune di Ponza”.**

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La mancata dichiarazione sulla domanda delle generalità, residenza, o domicilio, dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare e la mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa, determinano l'esclusione dal concorso.

ART. 6 PROVE E PROGRAMMA D'ESAME

PROVE D'ESAME

La Selezione Pubblica consisterà in:

- **Una prova scritta su quiz a risposta multipla -**

PROGRAMMA D'ESAME:

Ordinamento e funzioni dello Stato e degli Enti Locali con particolare riferimento al Comune - Diritto penale - Regolamenti Comunali e Ordinanze del Sindaco - Legislazione commerciale e di polizia amministrativa - Leggi di P.S. - T.U. sulla disciplina della circolazione stradale, regolamento di attuazione e leggi complementari - Legislazione edilizia - Sistema sanzionatorio - Procedure per le notificazioni e per gli atti esecutivi - Stato giuridico dei dipendenti pubblici - Diritti e doveri - Responsabilità dei pubblici dipendenti - Attitudine del candidato al coordinamento e indirizzo di posizioni di lavoro a minor contenuto professionale – Nozioni di base di lingua inglese e nozioni base di informatica.

CALENDARIO PROVE D'ESAME

- Prova scritta: il giorno **10/05/2019** alle ore **11:00** presso la Sede dell'Aula Consiliare del Comune di Ponza : Via Sindaco de Luca, snc (angolo Via Parata) .

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento valido.

Si avverte che il suddetto calendario costituisce il diario delle prove d'esame e, pertanto, lo stesso non sarà oggetto di ulteriori comunicazioni ai candidati che, salva apposita preventiva comunicazione di esclusione, dovranno presentarsi direttamente nei giorni, nell'ora e nel luogo sopra stabilito. L'eventuale comunicazione di esclusione verrà trasmessa all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda e la stessa avrà effetto ad ogni fine di legge. L'elenco degli ammessi e degli esclusi, i risultati delle prove e la graduatoria finale verranno pubblicati all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.ponza.lt.it.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore.

ART. 7

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

I punti messi a disposizione della Commissione Giudicatrice per la valutazione della prova d'esame sono 30.

La prova d'esame (scritta) consisterà in un test selettivo di 30 domande a risposta multipla (minimo 3 per ogni domanda) con assegnazione di 1 punto per ogni risposta corretta e 0 punti per ogni risposta errata o non data, a cui rispondere entro un tempo massimo di 45 minuti.

La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

ART. 8

FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Al termine dei propri lavori la Commissione giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che abbiano superato la prova selettiva per la cui validità si fa rinvio alle norme vigenti. L'assunzione, effettuata dal Comune di Ponza, opererà nei confronti dei vincitori, fatta salva l'applicazione dei diritti di preferenza di cui all'art. 4 del presente bando.

I concorrenti che saranno in posizione utile per l'assunzione verranno invitati dall'Amministrazione, a produrre la documentazione necessaria con le modalità indicate nella lettera stessa.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando;
- all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Sarà considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali Nazionali e Comunitarie.

La graduatoria dei vincitori della selezione verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente. L'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare la presente graduatoria per ulteriori assunzioni di pari profilo di cui si dovesse ravvisare la necessità, secondo quanto previsto dalle norme vigenti.

ART. 9 COMUNICAZIONE AI SENSI ART. 8 LEGGE n. 241/90

Si comunica che il responsabile del Procedimento è il Dr. Raffaele Allocca e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando e terminerà entro 30 giorni dalla data della prova, secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 5 del DPR n. 487/94.

ART. 10 TUTELA DELLA PRIVACY

Il Comune di Ponza si impegna all'utilizzo dei dati comunicati dai candidati o rilevati dalle procedure selettive secondo la normativa in vigore a tutela della privacy.

Copia del bando è reperibile presso l'Ufficio Servizi Generali del Comune di Ponza e sul sito internet del Comune di Ponza.

Ponza (LT), 13.04.2019

Il Responsabile del Servizio
ALLOCCA RAFFAELE / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)