



COPIA

COMUNE DI PONZA
PROVINCIA DI LATINA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.100 Del 12.07.2019	OGGETTO: MODIFICA "PIANO PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2019/2021" -
---------------------------------------	---

L'anno Duemiladiciannove il giorno 12 del mese di Luglio alle ore 13:00 nella Casa Comunale convocata dal Sindaco secondo le solite modalità, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
Francesco Ferraiuolo <i>Sindaco</i>	X	
Eva La Torraca <i>Assessore e Vice-Sindaco</i>	X	
Michele Nocerino <i>Assessore</i>	X	
Giuseppe Mazzella <i>Assessore</i>	X	
Maria Gelsomina Califano <i>Assessore</i>		X
TOTALE	4	1

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Raffaele Allocca, che cura la verbalizzazione della seduta.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, e illustra il punto in discussione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1, del sopra citato D.Lgs. 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla Programmazione Triennale di Fabbisogno di Personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
- con apposito atto di Giunta Comunale n. 20 del 02.03.2019 si è provveduto ad approvare la "Dotazione Organica" – il "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021" – ed il "Piano Occupazionale 2019/2021";

Atteso che l'ente può in qualsiasi momento modificare la "Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale" approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, si in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Atteso, altresì, che l'ente, con riferimento a quanto previsto nella su richiamata delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.03.2019, nonché, tenendo conto in questa sede del computo degli oneri riflessi, su una Capacità Assunzionale da utilizzare per l'anno 2019 di €. 264.331,53 relativamente alla spesa a tempo indeterminato (derivanti dalle eccedenze della Capacità Assunzionale 2018 e dalle Cessazioni di Personale avvenute nel 2018, rispettivamente di €. 166.807,00 e di €. 97.524,53 al loro degli oneri riflessi) ne ha utilizzata solamente €. 152.890,84 (Allegato "C" delibera di G.C. n. 20 del 02.03.2019 – Piano Occupazionale 2019 Tempo Indeterminato);

Preso Atto che altre risorse (quantizzate in €. 38.333,33) si sono liberate in seguito alle dimissioni a far data dal 01.03.2019 del Responsabile della Polizia Locale assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e che verrà sostituito dandone la Responsabilità, fino al raggiungimento del requisito pensionistico, all'Istruttore Direttivo in Servizio Pesce Antonio inquadrato in Cat. C5 la cui nuova posizione assorbirà una spesa pari ad €. 7.525,00 relativamente alla sola indennità di posizione;

Dato Atto che, con riferimento all'anno 2019, si prevede che, si verificherà un ulteriore cessazione di personale dal servizio (Cat. D5 Secondo Settore AA.GG.), oltre quelle già richiamate nella delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.03.2019, per raggiungimento dei requisiti previsti dalla vigente legge in materia di pensione o dimissioni volontarie che, sostituito con una Cat. D1 (Cat. iniziale per le funzioni direttive), libererà ulteriori risorse quantizzate in €. 8.100,00;

Dato Atto, altresì, che con riferimento agli anni 2020 e 2021 (periodo Marzo/Aprile dell'anno di riferimento, si prevede che, si verificheranno ulteriori n. 3 cessazioni di personale dal servizio, di cui n. 2 Cat. C5 e n. 1 Cat. B1, per raggiungimento dei requisiti previsti dalla vigente normativa in materia di pensione o dimissioni volontarie, che libereranno ulteriori risorse per le quali, in ogni caso, al momento non è previsto nessun utilizzo;

Atteso, inoltre, che l'ente, con riferimento a quanto previsto nella su richiamata delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.03.2019 ed in relazione a quanto evidenziato al punto precedente, su una

Capacità Assunzionale da utilizzare per l'anno 2019 di €. 73.552,19 relativamente alla spesa a tempo determinato ne ha utilizzato solamente €. 21.950,04 (Allegato "C" delibera di G.C. n. 20 del 02.03.2019 – Piano Occupazionale 2019 Tempo Determinato);

Considerato che, per esigenze organizzative riscontrate anche e soprattutto per la vocazione turistica di Ponza che porta l'isola a triplicare le presenze giornaliere sul territorio, risulta necessario modificare il Piano del Fabbisogno di Personale per l'anno 2019, integrandolo a livello assunzionale, come di seguito specificato:

- n. 1 Cat. D1 – Posizione Economica D1 – Secondo Settore (AA.GG.);
- n.1 Cat. C1 – Posizione Economica C1 – Terzo Settore (Risorse);
- aumento ore ai n. 4 Agenti di Polizia Locale in Part-Time (da 18 a 24 ore settimanali);

Visto che, pertanto, codesta Amministrazione Comunale ha la necessità di implementare gli uffici comunali, sia per garantire una serie di funzioni di particolare rilievo per la cittadinanza, sia per colmare la carenza di personale all'interno della struttura presente nell'attuale dotazione organica;

Dato Atto:

- che il presente provvedimento deliberativo non comporta aumento della spesa del personale per quanto nelle premesse evidenziato;
- che per quanto attiene alla procedura selettiva di cui all'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. la stessa va ad incidere sulla spesa complessiva derivante dalla somma di quella a tempo indeterminata e a tempo determinata;
- che dell'adozione del presente atto verrà data notizia alle OO.SS.;

Dato Atto che dalle risultanze su esposte ed in seguito all'attivazione delle procedure conseguenti alla delibera di G.C. n. 20 del 02.03.2019 con la quale si è provveduto ad approvare la "*Dotazione Organica*" – il "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021*" – ed il "*Piano Occupazionale 2019/2021*", l'Ente si trova nelle condizioni di avere una Capacità Assunzionale da utilizzare per l'anno 2019 di €. 150.349,02 relativamente alla spesa a Tempo Indeterminato e di €. 51.602,15 relativamente alla spesa a Tempo Determinato (Spesa complessiva €. 201.951,17);

Ritenuto pertanto, per le motivazioni in premessa indicate, modificare il Programma Triennale del fabbisogno di Personale 2019/2021, limitatamente all'anno 2019 dando atto che rimane confermato quanto previsto per gli anni 2020 e 2021, come da prospetti allegati (All. "A", All. "B", All. "C" e All. "D");

Ritenuta la propria competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Visto il parere espresso dal Revisore dei Conti allegato A);

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001;

Acquisito il parere in ordine alla Regolarità Tecnica e Contabile, espresso sulla proposta, dal responsabile del Servizio Interessato, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1 - Di Modificare, per tutto quanto in premessa esplicitato, il “Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 209/2021”, limitatamente all’anno 2019 dando atto che rimane confermato quanto previsto per gli anni 2020 e 2021, come da prospetti allegati (**All. “A”, All. “B”, All. “C” e All. “D”**);

2 - Di Dare Atto che il presente atto deliberativo non comporta aumento della spesa del personale per quanto evidenziato nella delibera di G.C. n. 20 del 02.03.2019 avente ad oggetto “Approvazione: Dotazione Organica – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 – Piano Occupazionale 2019/2021”.

3 - Di Demandare al Responsabile del Servizio Interessato tutti gli adempimenti conseguenti l’adozione del presente provvedimento.

4 - Di Assolvere all’obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento del disposto di cui all’art. 18 del D.lgs. n. 33/2013 nella Sezione Amministrazione Trasparente – del sito web dell’Ente contestualmente alla pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line.

5 - Di Dichiarare, ad unanimità di voti, il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del T.U. EE.LL.

ALLEGATO A)**DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA****Al 31.12.2019****(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)**

PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI ATTIVITA'	CATEGORIA	SITUAZIONE ATTUALE	
			NUMERI	
Istruttore Direttivo Amm/vo	Secondo Settore AA.GG.	D5	1	*Coperto
Istruttore Direttivo Tecnico Urbanistico	Primo Settore Pianificazione e Territorio	D1	1	Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Direttivo Tecnico LL.PP.	Primo Settore Pianificazione e Territorio	D1	1	Non Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Direttivo Vigilanza	Quinto Settore Polizia Locale	D1	1	Non Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Amministrativo	Primo Settore Pianificazione e Territorio	C5	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Secondo Settore AA.GG.	C5	1	*Coperto
Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Locale)	Quinto Settore Polizia Locale	C5	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Primo Settore Pianificazione e Territorio	C1	1	Coperto
Istruttore Tecnico	Primo Settore Pianificazione e Territorio	C1	1	Non Coperto
Istruttore Amministrativo	Secondo Settore AA.GG.	C1	1	Coperto
Istruttore Tecnico/Informatico	Secondo Settore AA.GG.	C1	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Terzo Settore Risorse	C1	1	Coperto
Istruttore Amm/vo Contabile	Terzo Settore Risorse	C1	1	Non Coperto
Istruttore Amministrativo	Quarto Settore SUAP	C1	1	**Coperto
Istruttore Amministrativo	Quarto Settore SUAP	C1	1	Coperto
Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Locale)	Quinto Settore Polizia Locale	C1	3	Coperti
Operaio Professionale	Primo Settore Pianificazione e Territorio	B7	1	Coperto
Operaio Professionale	Primo Settore Pianificazione e Territorio	B3	1	Coperto
Operaio Generico	Primo Settore Pianificazione e Territorio	A5	2	*Coperti

*Non coperti per cessazione dal servizio per raggiungimento del requisito pensionistico:

- D5 - a decorrere dal 01.10.2019
- C5 - a decorrere dal 01.09.2019
- A5 - a decorrere dal 01.09.2019

** N. 1 posto attualmente non coperto per distacco presso altro Ente

ALLEGATO B)**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE****Anno 2019 – Programmazione al 31 Dicembre e Piano Annuale delle Assunzioni**

Situazione Numerica della Dotazione Organica				
CATEGORIA	ATTUALE	AUMENTO	DIMINUZIONE	POSTI COPERTI AL 31.12.2019
D5	1	0	1**	0
D1	1	2	0	3
C5	3	0	1**	2
C1	9*	2	0	11*
B7	1	0	0	1
B3	1	0	0	1
A5	2	0	1**	1
TOTALE	18	4	3	19

* N. 1 posto attualmente non coperto per distacco presso altro Ente

** N. 3 Cessazioni per raggiungimento requisito pensionistico

Nell'anno 2019 sono previste N. 4 assunzioni di cui:

N. 1 in Cat. D1 – Settore Pianificazione e Territorio Istruttore Direttivo Tecnico previa Procedura art. 110 D.Lgs. 267/2000;

N. 1 in Cat. D1- Settore AA.GG. – Istruttore Direttivo Amministrativo previa Procedura Concorsuale Pubblica;

N. 1 in Cat. C1 - Settore Risorse – Istruttore Amministrativo Contabile previa Procedura Concorsuale Pubblica;

N. 1 Cat. C1 – Settore Pianificazione e Territorio Istruttore Tecnico previa Procedura Concorsuale Pubblica;

Nell'anno 2019 sono previste N. 3 Cessazioni di personale:

N. 1 Cat. D5

N. 1 Cat. C5

N. 1 Cat. A5

ALLEGATO B)**Anno 2020 – Programmazione al 31 Dicembre e Piano Annuale delle Assunzioni**

Situazione Numerica della Dotazione Organica				
CATEGORIA	ATTUALE	AUMENTO	DIMINUZIONE	POSTI COPERTI AL 31.12.2020
D1	3	0	0	3
C5	2	0	1***	1
C1	11*	0	0	11*
B7	1	0	0	1
B3	1	0	0	1
B1	0	3**	0	3**
A5	1	0	1	0
TOTALE	19	3	2	20

* N. 1 posto attualmente non coperto per distacco presso altro Ente

** N.1 posto derivante da Progressione Verticale per esaurimento Cat. A

*** N. 1 cessazione per raggiungimento requisito pensionistico

Nell'anno 2020 sono previste N. 3 assunzioni di cui:

N. 3 in Cat. B1 (Previa Selezione Pubblica e P.V.)

che non comporteranno aumento di spesa (compensata da N. 3 cessazioni di personale dell'anno precedente).

ALLEGATO B)**Anno 2021 – Programmazione al 31 Dicembre e Piano Annuale delle Assunzioni**

Situazione Numerica della Dotazione Organica				
CATEGORIA	ATTUALE	AUMENTO	DIMINUZIONE	POSTI COPERTI AL 31.12.2021
D1	3	1	0	4
C5	1	0	1	0**
C1	11*	0	0	11*
B7	1	0	0	1
B3	1	0	0	1
B1	3	0	1	2**
Totali	20	1	1	19

* N. 1 posto attualmente non coperto per distacco presso altro Ente

** N. 2 cessazioni dal servizio per raggiungimento del requisito pensionistico

Nell'anno 2021 è prevista n. 1 assunzione:

- N. 1 Cat D1 previa selezione art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000

ALLEGATO C)

**PIANO OCCUPAZIONALE
2019
TEMPO INDETERMINATO**

(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	MODALITA' ASSUNZIONE	IMPORTO EURO
PIANIFICAZIONE E TERRITORIO	• ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	1	ART.110 D.Lgs. 267/2000	44.500,00
	• ISTRUTTORE TECNICO	C1	1	SELEZIONE PUBBLICA	29.778,23
AA.GG.	• ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	1	SELEZIONE PUBBLICA	44.500,00
RISORSE	• ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C1	1	SELEZIONE PUBBLICA	31.111,46
TOTALE					<u>149.889,69</u>

**PIANO OCCUPAZIONALE
2019
TEMPO DETERMINATO
PART-TIME (ORE 18)**

(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	MODALITA'	IMPORTO EURO
POLIZIA LOCALE	AGENTE P.L	C1	4	Aumento n. 6 Ore per Unità	1.655,00
TOTALE					

ALLEGATO C)**PIANO OCCUPAZIONALE
2020
TEMPO INDETERMINATO****(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)**

SETTORE	PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	MODALITA' ASSUNZIONE	IMPORTO EURO
PIANIFICAZIONE E TERRITORIO	• OPERAIO	B1	2	SELEZIONE PUBBLCA	52.819,96
	• OPERAIO	B1	1	P.V.	0*
<u>TOTALE</u>					<u>52.819,96</u>

- * Importo pari a "zero": Costo Cat. B1 uguale alla Cat. A5 di provenienza.
- **La P.V. esercitata sulla Cat. B1 (proveniente da Cat. A5) non determina aumento della spesa così come da CCNL anno 2018 Comparto Enti Locali , poiché ha un costo inferiore rispetto alla categoria di provenienza.**

ALLEGATO C)

**PIANO OCCUPAZIONEALE
2021
TEMPO INDETERMINATO**

(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)

Nel 2021 non sono previste assunzioni -

ALLEGATO D)

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

Al 31.12.2021

(Nel rispetto della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale)

PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI ATTIVITA'	CATEGORIA	SITUAZIONE ATTUALE	
			NUMERI	
Istruttore Direttivo Amm/vo	Secondo Settore AA.GG.	D1	1	Coperto
Istruttore Direttivo Tecnico Urbanistico	Primo Settore Pianificazione e Territorio	D1	1	Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Direttivo Tecnico LL.PP.	Primo Settore Pianificazione e Territorio	D1	1	Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Direttivo Vigilanza	Quinto Settore Polizia Locale	D1	1	Coperto (Art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)
Istruttore Amministrativo	Primo Settore Pianificazione e Territorio	C1	1	Coperto
Istruttore Tecnico	Primo Settore Pianificazione e Territorio	C1	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Secondo Settore AA.GG.	C1	1	Coperto
Istruttore Tecnico/Informatico	Secondo Settore AA.GG.	C1	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Terzo Settore Risorse	C1	1	Coperto
Istruttore Amministrativo Contabile	Terzo Settore Risorse	C1	1	Coperto
Istruttore Amministrativo	Quarto Settore SUAP	C1	1	Attualmente Non Coperto per distacco presso Ente
Istruttore Amministrativo	Quarto Settore SUAP	C1	1	Coperto
Istruttore di Vigilanza/Amm.vo (Agente di Polizia Locale)	Quinto Settore Polizia Locale	C1	3	Coperti
Operatore Professionale	Primo Settore Pianificazione e Territorio	B7	1	Coperto
Operatore Professionale	Primo Settore Pianificazione e Territorio	B3	1	Coperto
Operatore	Primo Settore Pianificazione e Territorio	B1	2	Coperti

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18.8.2000, n. 267, si attesta di avere espresso sulla proposta di deliberazione:

-per la regolarità tecnica: Parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to dott. Raffaele Allocca

-per la regolarità contabile: Parere favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to dott. Raffaele Allocca

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

Il Presidente	Il Segretario Comunale
f.to Francesco Ferraiuolo	f.to Dott. Raffaele Allocca

Il sottoscritto Segretario Comunale Dott. Raffaele Allocca, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio, per rimanervi per quindici giorni consecutivi, con il N. 400 a partire dal 18 LUG 2019, ai sensi dell'art. 124 della legge 18 agosto 267

che la presente deliberazione è:

Dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267/2000

Esecutiva a norma dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. n. 267/2000

Dalla residenza comunale, li

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE.



Il Segretario Comunale
Dott. Raffaele Allocca