

COMUNE DI PONZA
PROVINCIA DI LATINA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<p>N. 122 Del 04.08.2014</p>	<p>Ogg.: Individuazione di un istruttore direttivo tecnico, categoria C o D, di altra amministrazione, da adibire a supporto al responsabile dell'area Ambiente per la redazione e la pubblicazione del Bando di Gara relativo al Servizio di Igiene Urbana mediante il sistema della raccolta differenziata "porta a porta".</p>
----------------------------------	--

L'anno Duemilaquattordici il giorno 4 del mese di Agosto alle ore 12.20 nella Casa Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
PER LOMBARDO VIGORELLI <i>SINDACO</i>	X	
GIOSUE' COPPA <i>Assessore Vice-Sindaco</i>	X	
AMBROSINO FRANCESCO <i>Assessore</i>	X	
SILVERIO COPPA <i>Assessore</i>	X	
TOTALE	4	0

Partecipa, il Vice Segretario Comunale Dott. Francescopaolo D'Elia, che cura la verbalizzazione della seduta.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, e illustra il punto in discussione

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che la struttura organizzativa dell'Ente è costituita da n. 06 settori, tra i quali quello tecnico, comprendente anche il servizio Ambiente e Servizio idrico integrato;

RILEVATO che dal 01/07/2014, il settore dei lavori pubblici risulta scoperto, nelle more di una riorganizzazione della struttura, in attesa anche che venga espletato il concorso, i servizi Ambiente e servizio idrico integrato, sono stati affidati in via eccezionale al dipendente Sig. Mazzella Giuseppe, già incaricato del settore, demografico, amministrativo e del servizio alla persona,

RICORDATO che, il Comune di Ponza intende affidare il servizio di igiene urbana mediante il sistema della raccolta differenziata "porta a porta" previa pubblicazione di bando di Gara Europeo

ATTESO che, al fine di implementare correttamente il nuovo sistema e seguire la fasi iniziali del nuovo servizio si rende opportuno affiancare temporaneamente, per mesi 12 al sig. Giuseppe Mazzella una figura di supporto che abbia le specifiche capacità ed esperienze in materia di rifiuti e sistemi di raccolta dei medesimi;

CHE occorre procedere all'individuazione di tale soggetto, che abbia le competenze per poter affrontare le delicate e complesse questioni relative all'implementazione del nuovo sistema di Raccolta Differenziata con modalità porta a porta e che lo stesso sia in grado di monitorare tutta la fase Istruttoria Amministrativa della procedura di gara;

CONSIDERATO che nella dotazione organica dell'ente non sussistono dipendenti in possesso delle capacità professionali e dell'esperienza necessaria a svolgere con efficacia tali funzioni;

VISTO l'art. 1, comma 557 della L. 311/2004 in base al quale "... I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza.";

DATO ATTO che secondo il più recente orientamento delle sezioni regionali della Corte dei Conti: ·la disposizione di cui al citato comma 557, come fonte normativa speciale, introduce una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici, espresso dall'art. 53 del d. lgs. 165/2001, non alterando la titolarità del rapporto di lavoro che resta in capo all'amministrazione di provenienza (sez. regionale Piemonte n. 200 del 25.5.2012);

·in ragione dell'assimilazione dell'istituto giuridico in questione all'assegnazione temporanea o distacco di

personale, non occorre la sottoscrizione di un nuovo contratto di lavoro, essendo sufficiente un atto di consenso dell'amministrazione di provenienza: " l'istituto trova la sua ragione giuridica in un provvedimento di autorizzazione dell'amministrazione di provenienza nell'ambito di un unico rapporto di lavoro alle dipendenze del soggetto pubblico principale"(sez. regionale Lombardia n. 3 del 22.1.2009);

·la fattispecie non costituisce una nuova assunzione di personale, e come tale non è subordinata al rispetto dei vincoli assunzionali di cui all'art. 76 comma 7 del d.l. 112/2008 e succ. mod. (sez. regionale Piemonte 18.7.2012, n. 281) e a quelli di cui all'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010, non trattandosi di una nuova assunzione di personale con contratto di lavoro flessibile, ma di un migliore utilizzo delle risorse già in forza nel settore pubblico, nei limiti orari di un unico rapporto di lavoro a tempo pieno (sez. regionale Toscana, n. 6 del 31.1.2012, sez. regionale Piemonte n. 200 del 25.5.2012, Sez. RR Sicilia, n. 4/2013 /PAR);

·la spesa che deriva dall'utilizzazione del personale ai sensi del citato comma 557 va, comunque, inclusa nei limiti imposti dal legislatore alla spesa di personale e, pertanto, ai sensi dell'art. 1 comma 557 l. 296/2006, la spesa complessiva del personale sostenuta nell'anno 2013, inclusa anche

quella derivante dalla presente utilizzazione, non può essere superiore a quella del 2012 (sez. regionale Toscana n. 6 del 31.1.2012, cui adde sez. regionale Piemonte 18.7.2012, n. 281);

DATO ATTO che, secondo i dati contabili il comune rispetta il richiamato comma 557 dell'articolo unico della L. 296/2006, in quanto la spesa del personale dell'anno 2013 è inferiore a quella del 2008;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere all' individuazione di un soggetto esterno, cui affidare i compiti di supporto al Sig. Giuseppe Mazzella in relazione a quanto sopra evidenziato;

CONSIDERATO che al fine di assicurare lo svolgimento della funzione istituzionale di supporto quale quella sopra richiamata al responsabile del servizio ambiente, è possibile servirsi dell'attività lavorativa di un dipendente a tempo pieno di altra amministrazione locale, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 30.11.2004, n.311, appositamente autorizzato dall'amministrazione di provenienza, per il quale il comune dovrà sopportare i costi pari nel massimo ad 1/3 della retribuzione di categoria prevista dal CCNL, in quanto –tenuto conto che l'art. 5 del d. lgs. n. 66/2003 fissa i limiti massimi temporali della prestazione lavorativa in 48 ore settimanali- la prestazione lavorativa del dipendente utilizzato non potrà essere superiore a n. 12 ore settimanali;

PERTANTO, al fine di poter procedere a coprire il posto istruttore tecnico direttivo, cui affidare le funzioni di supporto al responsabile dell'area ambiente per la redazione e la pubblicazione del Bando di Gara relativo al Servizio di Igiene Urbana mediante il sistema della raccolta differenziata “porta a porta” , nonchè di vigilanza e controllo per il primo periodo di implementazione del nuovo servizio di che trattasi, mediante l'utilizzazione per n. 12 ore settimanali di un dipendente a tempo pieno di un ente locale, che sia inquadrato nella categoria C o D, esperto in materia di rifiuti e sistemi di raccolta dei RSU, in possesso di specifico nulla osta da parte del proprio datore di lavoro;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto del Comune di Ponza;

A VOTI UNANIMI

DELIBERA

- 1) di procedere alla individuazione di un istruttore direttivo tecnico, categoria C o D, da adibire a supporto al responsabile dell'area Ambiente per la redazione e la pubblicazione del Bando di Gara relativo al Servizio di Igiene Urbana mediante il sistema della raccolta differenziata “porta a porta” , nonchè di vigilanza e controllo per il primo periodo di implementazione del nuovo servizio di che trattasi, con utilizzo per n. 12 ore settimanali di un soggetto già dipendente a tempo pieno di un ente locale, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 30.11.2004, n.311;
- 2)di stabilire che alla individuazione del dipendente provvederà il responsabile dell'area Ambiente, Sig. Giuseppe Mazzella con proprio provvedimento, contestualmente all'impegno di spesa;
- 3)di stabilire che l'utilizzazione avrà la durata di 12 mesi, si svolgerà per n. 12 ore settimanali, in aggiunta all'orario di lavoro già svolto dal soggetto individuato presso il proprio datore di lavoro pubblico, che la retribuzione sarà parametrata ad 1/3 della retribuzione prevista dal CCNL del comparto enti locali , nella fascia economica di inquadramento del soggetto individuato presso l'ente di provenienza;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Dlgs. n. 267/2000 stante la necessità ed urgenza di provvedere.

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18.8.2000, n. 267, si attesta di avere espresso sulla proposta di deliberazione:

- per la regolarità tecnica: parere favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giuseppe Mazzella

- per regolarità contabile e copertura finanziaria: parere favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Francescopaolo D'Elia

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

Il Presidente	Il Vice Segretario Comunale
F.to Pier Lombardo Vigorelli	F.to Dott. Francescopaolo D'Elia

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale, Dott. Francescopaolo D'Elia visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio, per rimanervi per quindici giorni consecutivi, con il N. _____ a partire dal 5 AGO 2014 0 _____, ai sensi dell'art. 124 della legge 18 agosto 267

che la presente deliberazione è:

Dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n.

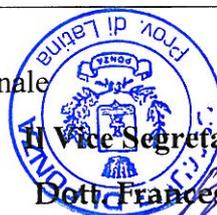
267/2000

Esecutiva a norma dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. n. 267/2000

Dalla residenza comunale, li 5 AGO 2014

Il Vice Segretario Comunale
F.to Dott. Francescopaolo D'Elia

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale



Il Vice Segretario Comunale
Dott. Francescopaolo D'Elia